



# Wébinnaire - Orientation L'accueil de stagiaires

# LE CLUB FACE LOIRE : UN CLUB D'ENTREPRISES ASSOCIATIF

FACE Loire est un club d'entreprises associatif ayant pour mission de faciliter l'engagement social et sociétal des entreprises et organisations ligériennes. Cet engagement se traduit par une implication concrète sur des actions contribuant à l'employabilité, l'insertion durable et l'égalité des chances.



Création 1998



70 adhérents



10 salariés

3 alternantes

1 bénévole permanent



3 pôles d'activité

# NOTRE RAISON D'ÊTRE

Faciliter l'implication des entreprises dans la Loire autour d'actions à vocation sociale

## NOS VALEURS



### Solidarité

Avancer ensemble pour soutenir celles et ceux qui en ont besoin



### Engagement

Contribuer au quotidien à une société plus inclusive grâce au pouvoir du collectif



### Inclusion

Accompagner les personnes à prendre leur place dans la société et sensibiliser à l'acceptation des différences comme une force

# NOS 3 PÔLES D'ACTIVITÉ

## L'emploi et l'employabilité

Faire le lien entre les publics demandeurs d'emploi fragilisés et les entreprises du territoire, favoriser l'inclusion



## L'entreprise engagée et responsable

Accompagner les entreprises et organisations à la montée en compétence dans le domaine de la Responsabilité Sociétale, et spécifiquement sur le volet social.



## L'orientation, l'attractivité de l'entreprise et de ses métiers

Rapprocher les jeunes du monde du travail, favoriser le lien entre entreprise et école et susciter des vocations



# Sommaire

- Présentation personnelle
- Mise en situation (quizz kahoot)
- Les bénéfices de l'accueil de stagiaires  
(entreprise et stagiaires)
- Quelles pratiques à adopter ?
- Verbatims

# Présentation personnelle

## Saskia PICHON

*Chargée de mission éducation à FACE LOIRE*

### Mes missions:

- La coordination et animation de stages collectifs de 3ème en entreprise
- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et soutenir leur orientation par la découverte de métiers et centres de formations
- L'organisation et animation de divers programmes pour renforcer l'orientation des jeunes en collaboration avec des professionnel.e.s d'entreprise

# Kahoot – Mise en situation

# POURQUOI ACCUEILLIR DES STAGIAIRES ??



# Gain pour l'entreprise



- Valoriser vos collaborateurs qui vont présenter leurs métiers, formations et trouver potentiellement de futurs collaborateurs.trices (marque employeur)



- Promouvoir votre entreprise: visibilité



- Révéler des vocations



- S'inscrire dans une démarche de responsabilité sociétale des entreprises en donnant notamment à des stages de qualité



- Faire découvrir aux jeunes le monde de l'entreprise et ses codes

# Gain pour les stagiaires

- ✓ Découvrir le fonctionnement d'une entreprise
- ✓ Adopter une posture professionnelle
- ✓ Adopter une image positive du monde du travail
- ✓ Acquérir des compétences



# Quelles pratiques ?

## Présentation personnelle

Thématiques à aborder	Contenu de la thématique	Exemple de questions que les jeunes peuvent vous poser
<b>Une petite présentation personnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Votre nom et prénom</li> <li>- Votre fonction exacte dans l'entreprise</li> <li>- Depuis combien de temps êtes-vous dans l'entreprise</li> </ul>	Comment êtes-vous rentré dans l'entreprise ?
<b>La présentation de votre métier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vos missions au quotidien</li> <li>- Les avantages et les inconvénients du métier</li> </ul>	<p>En quoi consiste votre métier ?</p> <p>Comment se pratique-t-il ?</p> <p>Quelles sont les différentes tâches/missions réalisées ?</p> <p>Quels outils/ machines avez-vous besoin pour faire votre métier ?</p>
<b>Les conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Votre journée type</li> <li>- Des déplacements ?</li> <li>- L'ambiance dans l'équipe</li> <li>- L'investissement personnel</li> </ul>	<p>Quel(s) est (sont) le(s) lieu(x) de travail ?</p> <p>Le métier nécessite-t-il un travail en équipe ou travaille-t-on seul ?</p> <p>Quel est votre temps de travail ?</p>
<b>Les études que vous avez faites</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vos études (BAC, licence, master, BTS, BUT, alternance)</li> <li>- D'éventuelles formations</li> </ul>	<p>Quels diplômes faut-il pour faire ce métier ?</p> <p>Quelles filières de formations sont possibles pour y parvenir ?</p> <p>Le métier permet-il une formation continue ?</p>
<b>Les compétences requises pour exercer votre métier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les compétences et qualités qu'il faut avoir pour exercer votre métier</li> </ul>	Quelles qualités faut-il pour exercer ce métier ?
<b>Les différentes évolutions possibles sur votre poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les perspectives d'évolutions de votre métier</li> </ul>	<p>Peut-on espérer des promotions ?</p> <p>Peut-on facilement évoluer sur ce poste ?</p>
		Quel était votre salaire au

# Exemples d'activités ludiques



- Un quizz** (permet de favoriser la participation des stagiaires et rendre actif)
- Un jeu Kahoot** (permet de rendre les stagiaires actifs et facilite leur concentration)
- Le jeu des erreurs en entreprise** (comprendre les risques existants avec un visuel)
- Faire passer des visuels/photos** (pour illustrer la présentation et faciliter la compréhension des stagiaires)
- Jeu de plateau sur le thème** (permet la cohésion entre les stagiaires et les salarié.e.s sur la découverte d'une entreprise)
- Manipulation d'outils, d'objets en lien avec la présentation ou lors des visites** (permet de faire découvrir les métiers manuels aux stagiaires)
- 2 vérités 1 mensonge sur son métier** (permet de briser la glace et de s'intéresser plus facilement à la présentation)
- Inventaire** (permet de rendre les stagiaires actifs et de leur faire rendre compte de la réalité du travail)
- Escape Game** (permet d'apprendre de façon plus ludique)
- Simulateur de conduite dans une entreprise de transport** (permet de favoriser la participation des stagiaires)
- Manipulation de la télécommande d'engins de construction et de port de charge/ test d'une nacelle élévatrice** (permet de faire découvrir les métiers manuels aux stagiaires)
- Simulations d'entretien** (permet la participation des jeunes et les entraînent pour des futurs entretiens d'embauche)

# Conseils



- **Prenez du temps pour le stagiaire** : même si ce n'est pas votre priorité
- **Prévoyez un programme** : ne négligez pas l'accueil (première matinée) + temps avec des salariés mais aussi en autonomie
- **Partagez votre expérience avec vos collègues** : solliciter vos collègues/salariés pour l'accueil, ne pas hésiter à fixer des temps avec l'ensemble du personnel (toute hiérarchie)
- **Préparez son espace de travail** : bureau, matériel, documents à lui remettre (présentation de l'entreprise, organigramme)
- **Communiquez-lui les informations pratiques** : horaires, visites, repas

- **N'hésitez pas à lui donner vos propres conseils** : échanges
- **Sachez rebondir si nécessaire** : missions à revoir
- **N'oubliez pas que votre stagiaire n'est pas un collègue** : ne lui en demandez pas trop
- **Prenez le temps de faire un bilan** : idée = rapport d'étonnement
- **Répondez-lui s'il vous donne des nouvelles** : ce sera peut-être un futur salarié



# Verbatims des entreprises accueillant les stagiaires



- *« Je serai prêt à reproduire l'expérience pour la transmission de savoirs et l'implication des collaborateurs »*
- *« Accueillir des stagiaires est toujours enrichissant. Cela permet aux jeunes d'apprendre des intervenants mais également les intervenants apprennent des jeunes »*
- *« Ce stage répond aux valeurs de notre entreprise et à mes convictions personnelles: La transmission aux jeunes, l'égalité des chances »*



Merci à toutes et tous ! 😊